



PODNIKÁNÍ V BELGII

OBSAH

1. Aplikované právo
2. Kroky k založení společnosti
3. Daně
4. Pracovní podmínky

APLIKOVANÉ PRÁVO: Belgické právo

- Členský stát EU
- Člen Schengenského prostoru a Euro-zóny
- Legislativa EU je implementovaná do belgického práva
- 4 svobody:
 - Volný pohyb zboží
 - Volný pohyb kapitálu
 - Volný pohyb služeb
 - Volný pohyb osob

6 KROKŮ K ZALOŽENÍ SPOLEČNOSTI

1. Zvolte správný typ podnikání
2. Otevřete si firemní běžný účet
3. Založte právnickou osobu
4. Požádejte o IČO
5. Registrujte se k DPH
6. Registrujte se k platbě sociálního a zdravotního pojištění

1. Zvolte správný typ podnikání

A. ODŠTĚPNÝ ZÁVOD	B. DCEŘINÁ SPOLEČNOST
Nejde o samostatný právní subjekt	Samostatná právnická osoba
Není požadován minimální základní kapitál	Požadován minimální základní kapitál (až na určité výjimky)
Není požadován belgický notář	Požadován belgický notář (až na určité výjimky)
Požadováno dodržování jen některých ustanovení belgického obchodního práva	Podléhá ustanovením belgického obchodního zákoníku podle zvolené formy společnosti
Přísné požadavky na podání a legalizaci	Méně přísné požadavky na registraci a legalizaci
Odpovědnost se vztahuje i na ústředí	Omezená odpovědnost (až na určité výjimky)

Varianta B. Dceřiná společnost: Typy společností

1. Besloten vennootschap (BV): Soukromá společnost:
 - Může být založen jednou nebo více osobami
 - Právní subjektivita
 - Omezený převod podílů
 - Omezená odpovědnost
 - Stanovy vyžadované notářským zápisem
 - Minimální kapitál není požadován

2. Naamloze vennootschap (NV): veřejná společnost s ručením omezeným:
 - Výhodnější, pokud je vyžadováno velké množství kapitálu
 - Omezená odpovědnost
 - Převod podílů není omezen
 - Registrace vyžadována notářským zápisem
 - Minimální základní kapitál: 61 500 EUR

3. Coöperatieve vennootschap (CV): Družstvo:
 - Minimálně 3 zakladatelé
 - Omezená odpovědnost

4. Vennootschap onder firma: Generální partnerství:
 - Partneři společně a nerozdílně odpovídají za závazky společnosti

5. Commanditaire vennootschap: Komanditní společnost s akciemi:
 - Podnikatel + Tichý společník:
 - Podnikatel: účastní se řízení společnosti v představenstvu
 - Tichý společník: podílí se kapitálově

6. Maatschap: Partnerství:
 - Bez právní subjektivity
 - 2 nebo více osob musí souhlasit se sdružením svých zdrojů
 - Neomezená odpovědnost

2. Otevřete si firemní běžný účet

3. Založte právnickou osobu

- Vypracujte stanovy
- Požádejte o bankovní certifikát (pokud je požadován minimální kapitál)
- Vypracujte finanční plán
- Vypracujte memorandum společnosti
- Zaregistrujte memorandum společnosti do 15 dnů
- Zveřejněte memorandum společnosti do 15 dnů
- Proveďte zápis do obchodního rejstříku

4. Požádejte o IČO

- Vydává instituce: Crossroads Bank for Enterprises (Kruispuntbank van Ondernemingen)

5. Registrujte si DIČ

6. Registrujte se k platbě sociálního a zdravotního pojištění

DANĚ

1. Daň z příjmu právnických osob

- Zisky, včetně dividend, podléhají zdanění ve výši 25%
- Malé společnosti: lze snížit na 20% při první tranši 100 000 EUR

2. Spotřební daně (DPH)

- 21% standardní
- 6% (zboží jako jídlo, voda, hotely, autorská práva, koncerty, ...)
- 12% (restaurační služby, fytofarmaceutické výrobky, ...)



3. Fiktivní odpočet úroků

- Umožňuje odečíst konkrétní % „upraveného“ kapitálu od zdanitelných zisků
- Na základě průměrného pětiletého nárůstu čistého vlastního kapitálu společnosti
- Velké společnosti: 0.726%
- Malé a střední firmy: 1.226%

4. Regionální a místní daně

- Daň z nemovitostí
- Registrační daně
- Dědické a darovací daně

5. Smlouvy o zamezení dvojího zdanění

- Smlouva z roku 1996 mezi Belgií a Českou republikou

6. Srážková daň

- Pro rozdělení zisků belgické dceřiné společnosti mateřské společnosti v EU se předpokládá osvobození od srážkové daně, pokud má mateřská i dceřiná společnost právní formu uvedenou v příloze směrnice o mateřských a dceřiných společnostech EU (s přihlédnutím k právní formě nové belgické společnosti), pokud obě podléhají platbě daně z příjmu právnických osob a pokud mateřská společnost drží během nepřetržitého období alespoň jednoho roku podíl ve výši alespoň 10% na kapitálu distribuující společnosti (implementace směrnice o mateřských a dceřiných společnostech).
- V roce 2012 Evropský soudní dvůr rozhodl, že belgický režim dividend srážkové daně je neslučitelný s právem EU (dále jen „případ Tate & Lyle“). Režim stanovil, že dividendy vyplácené belgickými společnostmi zahraničním akcionářům společností, které mají podíl na základním kapitálu společnosti nižší než 10%, ale s akviziční hodnotou nejméně 1,2 milionu EUR (v současné době 2,5 milionu EUR), podléhají srážce ve výši 30%. Podle zákona ze dne 18. prosince 2015 se na dividendy vyplácené belgickou společností menšinovým akcionářům nerezidentům nyní vztahuje snížená sazba srážkové daně o 1,6995% (namísto 30%), pokud jsou splněny určité podmínky.

7. Daňové ztráty

- Ztráty lze přenášet do budoucna na neurčito.

8. Registrační povinnosti

- Sazba daně z kapitálu: 0%

9. Daně z převodu

- Žádná daň z převodu akcií
- Daň z převodu nemovitostí: 10 nebo 12.5% (v závislosti na regionu)
- Daně z nemovitostí: roční daň z předpokládaného příjmu z pronájmu

10. Pravidla převodních cen

- Zásada obvyklých tržních podmínek
- Je požadována podkladová dokumentace: Byly zavedeny formální požadavky na dokumentaci o převodních cenách a hlášení podle jednotlivých regionů.

11. Pravidla slabé kapitalizace

- Poměr dluhu k vlastnímu kapitálu 5: 1 pro úroky vyplácené příjemcům se zvýhodněnou daní nebo společností ve skupině
- Poměr 1: 1 pro úroky placené vedoucím pracovníkům nebo akcionářům
- Omezení odpočitatelného úroku na nejvyšší částku 3 miliony EUR nebo 30% EBITDA (zisk před odečtením úroků, daní, odpisů a amortizace)
- Neodpočitatelný úrok lze bez omezení přenést do následujících let.

12. Pobídky v oblasti duševního vlastnictví a vědy a výzkumu

- Čistý příjem z kvalifikovaného duševního vlastnictví lze odečíst ve výši 85%. Tento odpočet se vztahuje na příjmy z patentů, ochranných osvědčení, práv šlechtitelů a softwaru chráněného autorskými právy
- Nevyužitý odpočet lze převést dále.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

- Zahraniční pracovníci: je důležité vědět, zda zaměstnanec potřebuje pracovní povolení:
 - Evropský hospodářský prostor a Švýcarsko: bez pracovního povolení
 - mimo Evropského hospodářského prostoru: pracovní povolení nutné
- Belgické pracovní právo:
 - Pracovní smlouvy jsou převážně písemné
 - Minimální mzdy
 - Pracovní doba:
 - Plný úvazek: 38-40 hodin týdně
 - Částečný úvazek: minimálně 1/3 plného týdenního úvazku
 - Sociální dokumenty: jsou potřebné, aby sociální inspekce mohla ověřit soulad se zákonem

PODNIKÁNÍ V BELGII



- COTTYN – ČESKÁ REPUBLIKA:
Na Viničných horách 1834/24
160 00 PRAHA
 - JUDr. Martin Šenkýř
Martin.Senkyr@cottyn.eu
-

- COTTYN – BELGIE:
Leopoldlaan 48
9300 AALST
Jan Van der Snickt
Jan.VanderSnickt@cottyn.eu